



AS Merko Ehitus

VERSLO ETIKOS KODEKSAS

Ižanga

Šiame dokumente aprašyto Verslo etikos kodekso tikslas - pateikti rekomendacijas, kaip turėtų elgtis bendrovės AS Merko Ehitus, jos dukterinių ir asocijuotų bendrovių (toliau tekste – Merko) vardu veikiantys darbuotojai, direktoriai ir valdybos nariai (toliau tekste – Darbuotojai).

Etikos kodekse pateiktos rekomendacijos negali būti laikomos visaapimančiomis ir išsamiomis, kadangi nėra įmanoma iš anksto numatyti visų aplinkybių, su kurias galima susidurti. Šis vadovas apsiriboja etiško elgesio principais, kurie turėtų būti taikomi situacijose, susijusiose su finansinio pobūdžio arba įstatymais reglamentuojamais santykiais.

Nepaisant aukščiau nurodyto apribojimo, gali būti, jog Darbuotojai atsidurs tokiose situacijose, kurių atžvilgiu jokių konkrečių elgesio principų nėra nustatyta. Tokiais atvejais labai svarbu, kad Darbuotojai savo nuožiūra tinkamai pasirinktų ir pritaikytų šiame kodekse pateiktas rekomendacijas. Taip pat tikimasi, jog tokiose situacijose Darbuotojai kreipsis patarimo į savo tiesioginius viršininkus.

Šios politikos pamatiniai principai yra šie: Darbuotojai privalo būti sąžiningi, etiški ir laikytis įstatymų bei saugoti Merko vardą ir reputaciją.

Interesų konfliktai

Merko Darbuotojai privalo vengti situacijų, kai jų asmeniniai ir/arba finansiniai interesai galėtų susikirsti su Merko interesais.

Interesų konfliktas gali atsirasti dėl įvairiausių aplinkybių. Interesų konfliktas atsiranda tuomet, kai asmens privatūs interesai tam tikru būdu susikerta arba gali susikirsti su Merko interesais. Konfliktinė situacija gali atsirasti tuomet, kai Darbuotojas arba jo/jos šeimos nariai, su kuriais Darbuotojas dalinasi bendrais namais, atlieka veiksmus arba turi tam tikrų interesų, dėl kurių jam/jai gali būti sunku nešališkai ir efektyviai atlikti savo pareigas darbe.

Interesų konfliktas iškyla tuomet, kai Darbuotojas arba jo/jos šeimos nariai, su kuriais jis/ji dalinasi bendrais namais, gauna netinkamą asmeninio pobūdžio naudą dėl jo/jos užimamų pareigų bendrovėje Merko. Interesų konfliktai taip pat iškyla tuomet, kai Merko darbuotojas atlieka tam tikro pobūdžio darbą konkurento, kliento arba pardavėjo naudai. Todėl Jums draudžiama konkuruojančioje bendrovėje dirbti konsultantu, eiti valdybos nario arba kitokio pobūdžio pareigas, išskyrus atvejus, kai gausite išankstinį leidimą.

Merko darbuotojas, kuris susidūrė su interesų konflikto situacija arba įtaria ar mano, jog toks interesų konfliktas atsirado arba atsiras, turėtų nedelsdamas pranešti apie tai savo tiesioginiam vadovui ir turėtų nusišalinti arba nesiekti įtakoti su atitinkamu sandoriu, dėl kurio atsirado interesų konfliktas, susijusių derybų, diskusijų arba sprendimų.

Šiuo tikslu nustatoma, kad:

- interesų konfliktas yra tuomet, kai Merko darbuotojas (arba bet kuris kitas su šiuo darbuotoju susijęs asmuo) turi arba gali turėti asmeninės naudos, susijusios su kuriuo nors sandoriu;
- „asmninė nauda“ reiškia (tiesiogiai arba netiesiogiai) bet kokią realų arba galimą pranašumą, naudą, pajamas arba pelną; asmeninė nauda turi būti įvertinama tuomet, kai sandoris yra susijęs su tokia bendrove, verslo įmone, kurioje dalyvauja darbuotojas, vadovaujantis arba susijęs asmuo;
- „sandoris“ reiškia bet kokią sutartį, sandėrį ar susitarimą, kuriame dalyvauja arba su kuriuo yra susijusi Merko, taip pat derybas arba diskusijas dėl siūlomos sudaryti sutarties, sandėrio ar susitarimo, kuriame dalyvauja arba dalyvaus Merko;
- „susijęs asmuo“ reiškia šeimos narius arba verslo partnerius; ir
- „dalyvavimas“ atitinkamos bendrovės, įmonės ar įstaigos atžvilgiu reiškia su akcijomis susijusį interesą (išskyrus interesą, susijusį su oficialioje vertybinių popierių biržoje kotiruojamomis akcijomis) arba užimamas direktoriaus, partnerio arba kitas vadovaujančias pareigas, ar kitokį finansinio ar vadovaujančio pobūdžio dalyvavimą, santykius arba interesą.

AS Merko Ehitus ir pagrindinių Merko dukterinių bendrovių valdybų nariai privalo Stebėtojų tarybos pirmininkui pateikti ataskaitas apie jų neapmokėtus įsiskolinimus, turtą ir kitose verslo įmonėse turimas akcijas ar užimamas vadovaujančias pareigas. Dukterinės bendrovės gali nustatyti papildomus išsamesnius reikalavimus, taikomus vietiniu lygiu.

Konfidencialumas

Įsipareigojimas dėl informacijos neatskleidimo yra taikomas Bendrovės paslaptims ir kitai informacijai apie Merko, bendrovės veiklą, technologijas, patentus, finansinę padėtį, personalą, klientus, tiekėjus arba partnerius. Konfidencialia informacija taip pat laikoma ir ta informacija, kurią Merko darbuotojai sužino savo įprastų su darbu susijusių pareigų vykdymo metu, išskyrus atvejus, kai tokią informaciją atskleisti leidžia arba reikalauja įstatymai arba kiti teisės aktai.

Todėl, negavus atitinkamos įmonės valdybos pirmininko leidimo, bet kuri tokio pobūdžio informacija negali būti atskleista ne Merko darbuotojams.

Vidinė prekyba

Merko yra oficialiai biržoje įregistruota bendrovė, todėl ji privalo laikytis Talino vertybinių popierių biržos NASDAQ OMX Tallinn nustatytų taisyklių, kurios yra taikomos su akcijų kaina susijusiai konfidencialiai informacijai.

Merko parengė privalomas taisykles dėl vidinės prekybos. Daugiau apie tai sužinosite perskaitę Taisykles dėl vidinės prekybos.

Kyšininkavimas ir korupcija

Merko taiko nulinę toleranciją bet kokios formos korupcijos atžvilgiu. Mūsų įsipareigojimas dėl sąžiningos veiklos vykdymo reiškia įsipareigojimą vengti bet kokios rūšies korupcijos, įskaitant kyšininkavimą, bei laikytis kiekvienoje valstybėje, kurios teritorijoje vykdomė savo veiklą, galiojančių kovos su korupcija įstatymų. Merko įsipareigojo vykdyti savo veiklą ir tvarkyti savo reikalus taip, kad bendrovė nedalyvautų ir neskatintų jokios formos korupcijos.

Merko darbuotojai niekada nesiūlys ir nepriims jokių mokėjimų arba atlyginimų, išskyrus įprasto svetingumo atvejus, kai jie pagrįstai nėra laikomi tais, kurių pagalba siekiama įtakoti su verslu susijusius sprendimus.

Merko draudžia savo Darbuotojams duoti, siūlyti arba žadėti pinigus arba perduoti vertingus daiktus, taip pat teikti paslaugas, dovanas ar pramogas valstybės institucijose dirbantiems asmenims, pareigūnams arba kitiems asmenims, jei šiais veiksmais siekiama neteisėtai įgyti arba išsaugoti verslą arba siekiama kitų tikslų.

Mes neteikiame finansinės paramos politinėms partijoms, grupėms ar politikams. Siekdami užkirsti kelią bandymams apeiti Merko galiojančias taisykles dėl kyšininkavimo ir korupcijos, įsipareigojame, kad su konsultantais, brokeriais, rėmėjais, agentais ir kitais tarpininkais sudarytos sutartys niekada nebus naudojamos kaip priemonė mokėjimams kuriai nors partijai nukreipti.

Parama ir labdara teikiamos tik mūsų socialiai atsakingos veiklos ribose. Merko atsakingai priima sprendimus ir vykdo veiklą, kuri gali vienaip ar kitaip paveikti mūsų Darbuotojus, klientus ir partnerius, o taip pat ir vietines bendruomenes. Merko remia sportą, kultūrą ir švietimą. Prieš priimanč bet kokio pobūdžio įsipareigojimus, visi su parama susiję susitarimai visų pirma turi būti suderinti su AS Merko Ehitus valdybos pirmininku.

Svetingumas ir dovanos

Verslo pramogų ir dovanų komercinėje aplinkoje tikslas – sukurti geranoriškus ir tvirtus darbo santykius, nesiekti nesąžiningo pranašumo klientų ar pardavėjų atžvilgiu. Merko darbuotojai arba jų šeimos nariai negali siūlyti, duoti, teikti arba priimti dovanas ar pramogas, išskyrus atvejus, kai jos:

- įteikiamos be išankstinio susitarimo;
- nėra išreikštos grynųjų pinigų suma;
- atitinka įprastą verslo praktiką;
- nėra ypatingai didelės vertės;
- negali būti suprantamos, kaip kyšis arba išmoka;
- įteikiamos arba gaunamos be jokių su tuo susijusių įsipareigojimų;
- įteikiamos neturint tikslo priversti atlikti tam tikrą darbą arba atlyginti už netinkamą pareigų atlikimą ar veiklos vykdymą, arba siekiant įgyti arba išsaugoti verslą arba įgyti pranašumą versle;
- įteikiamos nepažeidžiant atitinkamų įstatymų ar teisės aktų.

Papildomos rekomendacijos dėl dovanų ir pramogų yra pateiktos konkrečios valstybės vietiniuose dokumentuose. Jei nesate tikras dėl kurios nors dovanos ar pramogos tinkamumo, prašome pasitarti su savo tiesioginiu vadovu arba valdybos nariu.

Tai, kas yra priimtina komercinėje verslo aplinkoje, gali būti visiškai nepriimtina viešajame sektoriuje. Merko darbuotojams draudžiama teikti dovanas ar kitus vertingus daiktus valstybės pareigūnams, jų darbuotojams ar šeimos nariams, jei tai yra susiję su Merko vykdoma veikla ir tokiu būdu yra siekiama įgyti arba išsaugoti verslą arba pranašumą versle.

Konkurencija

Merko pasisako už sąžiningą ir atvirą konkurenciją visose rinkose. Nei Merko veikla, nei Merko darbuotojai negali pažeisti jokių konkurencijos taisyklių. Konkurencijos taisyklių pažeidimo pavyzdžiais galėtų būti neteisėtas kainų nustatymas, neteisėtas pasidalijimas rinka arba kitoks elgesys, kuris trukdo, apriboja arba iškreipia konkurenciją.

Vienodos sąlygos

Kiekvienam Merko darbuotojui turi būti sudarytos vienodos darbo sąlygos nepriklausomai nuo asmens lyties, amžiaus ar kilmės. Vienodos sąlygos taip pat taikomos ir vykdant atranką, nustatant apmokėjimo sąlygas ir kitokio pobūdžio santykius su klientais, subrangovais, paslaugų teikėjais ir kitomis grupėmis, su kuriomis mes bendradarbiaujame.

Merko turto apsauga ir tinkamas naudojimas

Darbuotojai turėtų saugoti Merko turtą ir užtikrinti tinkamą jo naudojimą. Vagystės, nerūpestingumas ir aplaidumas yra tiesiogiai susiję su Merko pelningumu. Apie visus įtariamus sukčiavimo ar vagystės atvejus būtina nedelsiant pranešti atitinkamos bendrovės valdybos nariui, taip pat apie visus incidentus darbuotojai turėtų pranešti ir savo tiesioginiams vadovams.

Merko technologijos, įranga ir kiti resursai neturėtų būti naudojami ne bendrovės vykdomos veiklos tikslu, tačiau pavienis jų panaudojimas asmeniniais tikslais gali būti leidžiamas. Jūsų įsipareigojimas dėl Merko turto apsaugos taip pat apima ir bendrovei nuosavybės teise priklausančią informaciją. Nuosavybės teise priklausanti informacija apima intelektinę nuosavybę (prekybos paslaptys, patentai, autorių teisės, taip pat verslo, rinkodaros ir aptarnavimo planai, inžinerinės ir gamybos idėjos, sistemos, programinė įranga, dizainai, duomenų bazės, įrašai, informacija apie darbo užmokestį ir kiti viešai neskelbiami finansiniai duomenys ir ataskaitos).

Neteisėtas tokios informacijos naudojimas arba platinimas laikomas Merko politikos pažeidimu, tokie veiksmai gali būti laikomi neteisėtais ir už juos gali būti skiriamos civilinio ir/arba baudžiamojo pobūdžio bausmės.

Kaip pranešti apie neteisėtą ar neetišką elgesį

Apie įtarimus arba faktinį etikos kodekso neatitinkantį elgesį galima pranešti įvairiais darbuotojams, partneriams ir kitoms suinteresuotoms šalims prieinamais kanalais. Profesionalūs ir nepriklausomi partneriai peržiūrės ir įvertins visus pranešimus.

Pranešimų ir duomenų analizės sistema užtikrina saugą, konfidencialumą ir, jei taip norima, anonimiškumą viso proceso eigoje. Pranešimai, gauti per pateiktą pranešimo formą, specialiaja telefono linija arba elektroniniu paštu, Merko nebus perduoti - nepriklausomi partneriai Merko pateiks tik pranešimuose pateiktus duomenis, kuriuos reikės išanalizuoti, nenurodant jokių sąsajų su informacijos šaltiniu. Informacija bus laikoma konfidencialia ir naudojama išimtinai Merko vadovų ir audito komiteto narių, kuriems teikiamos ataskaitos, siekiant išspręsti susijusius incidentus.

Verslo etikos kodekso laikymasis

Merko patvirtino šį Verslo etikos kodeksą tikėdamasi, jog visi Merko darbuotojai tinkamai laikysis jame įtvirtintų principų.

Kiekvienos įmonės valdyba atsako už šio kodekso vykdymo priežiūrą ir privalo pranešti apie šio kodekso nevykdymo atvejus Merko audito komitetui.

Merko darbuotojai privalo neatidėliodami ir tinkamai reaguoti į visus šio kodekso pažeidimo atvejus. Kadangi neįmanoma numatyti kiekvienos situacijos, su kuria galite susidurti, todėl labai svarbu, kad turėtume bendrą poziciją, kaip išsamiai ir visapusiškai išspręsti naujai iškilusį klausimą arba potencialią problemą. Tokiu atveju sprendžiant kiekvieną naujai iškilusį klausimą arba potencialią problemą reikėtų atsakyti į šiuos pagrindinius klausimus:

- **Įsitikinkite, ar turite visus faktus.** Jei norime priimti teisingus sprendimus, turime turėti kaip įmanoma daugiau informacijos.
- **Paklauskite savęs:** Ką būtent manęs prašo padaryti? Ar tai neatrodo neetiška ar netinkamai? Tai padės Jums sutelkti dėmesį į konkretų klausimą, su kuriuo susidūrėte ir į galimybes, kurias turite.
- **Naudokitės savo nuožiūra ir sveiku protu;** jei kuris nors aspektas Jums atrodo neetiškas arba netinkamas, prieš atlikdami kokius nors veiksmus aptarkite šią situaciją su kitu asmeniu.
- **Išsiaiškinkite savo atsakomybę ir vaidmenį.** Daugumoje situacijų atsakomybė dalijasi keli asmenys. Ar apie tai informuotas Jus kontroliuojantis asmuo? Taip pat apie iškilusią problemą galite pasikalbėti ir su kitais asmenimis.
- **Apie pažeidimus galite pranešti nebijodami dėl jokių atsakomųjų veiksmų.** Bendrovė draudžia naudoti bet kokio pobūdžio atsakomuosius veiksmus prieš darbuotojus, kurie praneša apie pažeidimus.
- **Visuomet iš pradžių paklauskite, o tik po to veikite.** Jei nesate tikras, ką daryti konkrečioje situacijoje, pasitarkite su kuo nors prieš ką nors darydami.

Patvirtinimas

Kiekvienas Merko darbuotojas privalo perskaityti šį kodeksą ir jo laikytis. Šio kodekso pažeidimo atveju gali būti skiriamos reikšmingos atitinkamuose įstatymuose numatytos bausmės, įskaitant ir atleidimą iš darbo.

Valdyba privalo užtikrinti šio kodekso principų laikymąsi ir patvirtinti išsamesnes rekomendacijas dėl šiame kodekse numatytų sričių, jei pagal konkrečios valstybės įstatymų ir teisės aktų nuostatas būtina atsižvelgti į specifinius toje valstybėje taikomus reikalavimus.